



PROJET EMPLOI JEUNES ET DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES



PEJEDEC phase 3



PRESENTATION DU PROJET

- **OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT :** Améliorer les résultats sur le marché du travail des jeunes dans certaines régions de Côte d'Ivoire et renforcer le secteur de l'enseignement technique et la formation professionnelle.
- **COMPOSANTES :**
 - **Composante 1 : Amélioration de la formation professionnelle et promotion de l'entrepreneuriat pour la création d'emplois à travers l'autonomisation des administrations locales (60 millions USD).**

L'objectif poursuivi par cette composante est de (i) mettre à l'échelle les activités réussies menées dans le cadre des 2 premières phases du PEJEDEC en termes de fourniture d'emplois décents aux jeunes ruraux ; et (ii) renforcer les Conseils Régionaux pour assurer la pérennité des activités après la fin du projet. Cela se traduira par un soutien au développement des compétences et aux programmes d'emploi des jeunes dans les plans de développement local (PDL) des Conseils Régionaux d'une part, et le renforcement des capacités des Conseils Régionaux, de l'ARDCI, et de toutes les institutions impliquées dans l'emploi des jeunes au niveau décentralisé pour les aider à assumer pleinement la mise en œuvre de leurs PDL, en particulier le programme de développement des compétences et d'appui à l'emploi des jeunes, prévu dans ces plans.

- **Composante 2 : Renforcement de la capacité du système d'ETFP à fournir de meilleures opportunités d'emploi et à promouvoir l'entrepreneuriat parmi la jeunesse ivoirienne (80 millions USD)**

Cette composante vise à renforcer le système d'ETFP qui pâtit d'une gouvernance déficiente et d'un sous-financement chronique. Elle appuiera également la transition études-travail à travers une première expérience professionnelle et des compétences en adéquation avec les demandes du marché du travail, y compris une formation à l'entrepreneuriat et fournira un appui à l'auto-emploi et l'entrepreneuriat des jeunes. Enfin, cette composante permettra de renforcer les capacités institutionnelles pour la pérennisation du projet, notamment par le soutien à l'établissement d'un système d'information sur le marché du travail (SIMT) opérationnel, qui contribuera à renforcer la disponibilité d'informations de qualité et régulières sur le marché du travail.

- **Composante 3 : Gestion du Projet et suivi-évaluation (10 millions USD)**

Cette composante viendra en appui à l'Unité de Coordination du Projet (UCP), aux activités de suivi et d'évaluation ainsi qu'aux activités de renforcement des capacités associées à la mise en œuvre du projet.

- **MONTANT :**
150 millions USD (75 milliards FCFA)
- **Durée PREVISIONNELLE :**
2022 -2026 (5 ans)
- **CIBLE :**
119 000 jeunes
- **PROGRAMMES :**
THIMO rural : 15 000
Apprentissage rural : 4000
Apprentissage urbain : 30 000
Mise en stage et requalification : 20 000
Entrepreneuriat rural : 49 000
Entrepreneuriat urbain : 1000

INNOVATION MAJEURES

Recours aux conditions basées sur la performance (CBP) comme modalité de financement pour inciter le gouvernement à obtenir des résultats qui dépendent de la mise en œuvre des réformes nécessaires dans le secteur de l'ETFP et au sein des principales institutions chargées de promouvoir l'emploi des jeunes et de fournir une formation professionnelle de qualité (AEJ, AGEFOP, CI-PME, etc.)

Passage à échelle au niveau local en couvrant toutes les régions du pays, en coordination avec l'AFD pour soutenir la diffusion locale des opportunités d'emploi, la formation et l'entrepreneuriat pour les jeunes ruraux et des villes secondaires.